

Принято
Общим собранием
МБДОУ «Каменский детский сад»
Протокол №3 от 06.03.2025г

Утверждено
Приказом №6 от 06.03.2025г.



**Изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка
для работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Каменский детский сад»
Кардымовского района Смоленской области**

1. Наименование «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Каменский детский сад» Кардымовского района Смоленской области читать в новой редакции ««Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Каменский детский сад» Кардымовского муниципального округа Смоленской области;
2. Пункт 3.5.5. читать в следующей редакции «На требование от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, проводить самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);
3. Пункт 4.1.2. читать в новой редакции «Для воспитателей устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 333 ТК РФ). Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами. Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста (ст.92 ТК РФ)»;

4. Раздел IV дополнить пунктом 4.3.25. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ (ст.285 ТК РФ).

5. В Пункте 2.1.18., 2.1.23., 2.1.25 и далее по тексту название Пенсионного фонда заменить на Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.